

社長のための勉強

平成 28 年 11 月 15 日

〒540-0012 大阪市中央区谷町 2-7-4

株式会社堀口オフィス

TEL 06-6910-6412 :FAX 06-6910-6414

働きがいの定義

従業員からみた働きがいのある会社の定義

従業員が会社や経営者、管理者を信頼し、自分の仕事に誇りを持ち、一緒に働いている人たちと連帯感を持てる会社

会社からみた働きがいのある会社の定義

信頼に満ちた環境で、ひとつのチームや家族のように働きながら、個人の能力を最大に発揮して、組織目標を達成できる職場

『取り組み内容』

触発する

従業員に自分達の仕事は、単なる仕事ではなく、重要な意味があると感じてもらうための仕組み、取り組み

語りかける

従業員と、組織の重要事項を共有化する仕組み、取り組み

傾聴する

従業員の声、意見をマネジメント層が吸い上げ、対応する仕組み、取り組み

感謝する

従業員の成し遂げた仕事・努力に対する感謝を示すための仕組み、取り組み

育成する

従業員の能力開発の機会、取り組み

配慮する

従業員を個人として大切に作る仕組み、取り組み

採用する

自社の良い企業文化を継続するための採用活動や新入社員歓迎の仕組み、取り組み

祝う

成功体験・楽しい経験の中から連帯感を育む仕組み、取り組み

分かち合い

利益を皆で(従業員だけでなく社会含む)分かち合う仕組み、取り組み